COACH EJECUTIVO · CAPACITADOR EN LIDERAZGO

Fernando Di Fazio



Desarrollo de liderazgo para mandos medios y ejecutivos

Acompaño a mandos medios y ejecutivos en Argentina y México con coaching ejecutivo uno a uno, programas grupales de liderazgo y capacitaciones especializadas, con metodología propia y resultados medibles.

Mis servicios más contratados

01 Coaching ejecutivo uno a uno
Con mandos medios y gerentes. Metodología CICE de coaching ejecutivo ontológico.

02 Programas grupales
Liderazgo de 8 semanas (2 h semanales), con facilitación completa y material incluido.

03 Diagnóstico TLG
Evaluación de 25 aspectos del liderazgo con retroalimentación personalizada (2 h, online).

04 Capacitaciones especializadas
Liderazgo, feedback, comunicación asertiva, gestión de emociones, IA y mindfulness.

05 IA aplicada a la gestión
Capacitación para mandos medios y analistas en inteligencia artificial y sus herramientas.

06 Bienestar corporativo
Técnicas de mindfulness, gestión del estrés y hábitos para la efectividad personal.

Certificaciones y títulos

Contador Público · MBA · Coach Ontológico Certificado · Coach Ejecutivo Certificado · Coach Laboral Certificado · Coach de Equipos Certificado · Profesor de Meditación

Experiencia en empresas

He facilitado programas de liderazgo y procesos de coaching ejecutivo en empresas e instituciones de México:

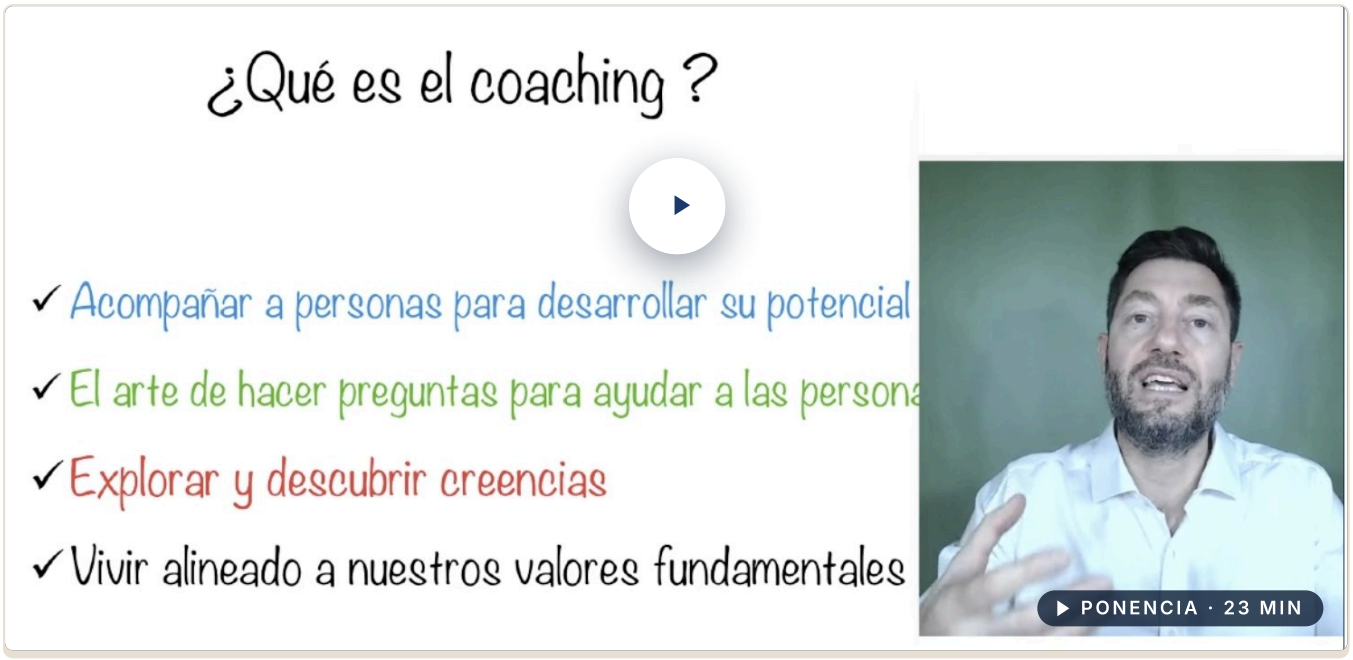
Technimark · Caja Popular Mexicana · Grupo Charly · Flecha Amarilla · Universidad de Guanajuato · IMUVI · Presidencia Municipal de León · Curfimex · Parque Industrial Puerto Interior

Procesos de coaching ejecutivo continuo con mandos medios y gerentes, con seguimiento, plan de acción y medición de resultados.

Cursos que he facilitado

Liderazgo para mandos medios · Comunicación asertiva · Gestión de emociones · Feedback efectivo · Negociación · modelo Harvard · Delegación efectiva · Trabajo en equipo · Innovación en el trabajo · IA en el trabajo · Mindfulness y gestión del estrés · Calidad en el servicio · Supervisión estratégica · Coaching directivo · Hábitos para la efectividad

Coaching ontológico en acción



¿Qué es el coaching ontológico?

Ver en Vimeo ↗

Qué es —y qué no es— el coaching ontológico y para qué sirve en el trabajo con líderes.

Cómo trabajo

Metodología: Coaching CICE

Trabajo con la metodología internacional de coaching ejecutivo del CICE: un enfoque de coaching laboral y ontológico que combina escucha profunda, indagación de creencias limitantes y práctica de nuevas conductas. El foco está en las **prácticas entrenables del liderazgo**, no en los rasgos de personalidad.

Test de Liderazgo y Gestión (TLG)

Instrumento propio que mide **25 aspectos del liderazgo** agrupados en cinco dominios: la realidad; la posibilidad; la acción y los resultados; las relaciones; y el aprendizaje.

Se aplica al inicio como diagnóstico y entrega retroalimentación personalizada con reporte. Permite medir el impacto real de la intervención.

Campus virtual con cursos grabados

Cuento con un campus con cursos grabados de todos estos temas, que pueden publicarse con la marca de la empresa.

Cada programa puede incluir material **on-demand** para refuerzo entre sesiones y seguimiento posterior.

Disponible para programas online en vivo, grabados con campus virtual o presenciales, en Argentina y México.